

## **Etikai kódex / Code of Conduct**

### Az Oberbank AG beszállítói és üzleti partnerei számára

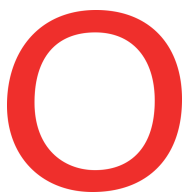
Univerzális és dinamikus regionális bankként Európa szívében, az Oberbank a legmagasabb színvonalú pénzügyi szolgáltatásokat nyújtja. A **biztonság, a stabilitás és a fenntarthatóság** minden tevékenységünk és cselekedetünk alapja. Mindezek az ügyfeleinket, ill. az ügyfélkiszolgálást középpontba helyező üzleti modellünk alappillérei. Folyamatos fejlődésünk is ezekre az értékekre épül. Ügyfeleink érdekében alkalmazkodunk a folytonosan változó keretfeltételekhez, anélkül, hogy háttérbe helyeznénk időtlenül modern értékeinket. Az Oberbank figyelembe veszi az erőforrások megőrzését célzó ökológiai szempontokat, és elkötelezett a nők és férfiak esélyegyenlősége mellett. A tisztelet és odafigyelés a kollégáink, az ügyfeleink és partnereink iránt, olyan eszenciális értékek, melyeket az Oberbank minden tekintetben képvisel.

#### **Etika és törvények**

Az etikai alapelvek mentén cselekszünk, és fellépünk a diszkrimináció, a korrupció, a hátrányos megkülönböztetés és a szexuális zaklatás minden formája ellen. A hatályos jogszabályok és belső irányelvek szerint végezzük tevékenységünket. Hosszú távon gondolkodó, bizalomra épülő és együttműködő munkamódszerünk is ezt támasztja alá. Éppen ezért az Oberbank beszállítóitól / üzleti partnereitől is elvárja a jogszabályi rendelkezések és előírások követését és betartását. Ez magában foglalja a reklámtevékenységet, ill. hirdetések üzeneteit is, melyeknek a valóságnak megfelelőnek és korrektnek kell lenniük.

#### **Korrupció/megvesztegetés**

Az Oberbank elkötelezett a korrupció elleni átfogó fellépése mellett. Elhatárolódunk a korrupciótól, és semmilyen körülmények között nem tűrjük. A korrupcióellenes szabályok megsértése büntetőeljárást és kártérítési igényt vonhat maga után.



A beszállító / üzleti partner vállalja, hogy gondoskodik arról, hogy ajándékok, szolgáltatások vagy egyéb előnyök hatására ne alakulhasson ki személyes függőség, kötelezettség / befolyásolás. Ez nemcsak a közvetlenül felajánlott vagy elfogadott előnyökre vonatkozik, hanem a harmadik felek, például ügynökök, közvetítők, alvállalkozók, tanácsadók stb. általi közvetett megvesztegetésre is. Az úgynevezett „Facilitation Payments” (kisebb értékű kifizetések állami tisztviselőknek beadványok meggyorsítása érdekében) alkalmazása is tilos.

A beszállító / üzleti partner felelős az Oberbankkal szemben bármilyen okozott hátrányért, és viseli az etikai kódex megszegéséből és az ezzel összefüggő szerződéstől való elállásból eredő összes költséget.

## Pénzmosás

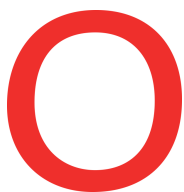
Az Oberbank szigorúan betartja a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzésére vonatkozó jogszabályi előírásokat. Amint felmerül a pénzmosás gyanúja vagy annak megalapozott feltételezése, valamint a terrorizmusfinanszírozás gyanúja, az üzleti kapcsolat haladéktalanul megszakításra kerül, és az eset feljelentést von maga után. Feltételezzük, hogy beszállítóink / üzleti partnereink becsületesen járnak el.

## Érdekkonfliktusok

Szállítóink / üzleti partnereink kötelesek elkerülni minden érdekkonfliktust, vagy akár annak látszatát is. Érdekkonfliktusról akkor van szó, ha a beszállító / üzleti partner elsősorban személyes érdekeit, családtagja vagy barátai érdekeit tartja szem előtt.

## Emberi jogok

Az Oberbank elvárja beszállítóitól / üzleti partnereitől, hogy tisztességesen és egyenjogú bánásmódban részesítsék alkalmazottaikat. Biztosítani kell az egyenlő esélyeket és az egyenlő bánásmódot minden alkalmazott számára, nemre, bőrszínre, származásra, nemzetiségre, vallásra, szexuális irányultságra, korra vagy fogyatékosra való tekintet nélkül. Minden alkalmazott személyes méltóságát, magánéletét és személyiségi jogait tiszteletben kell tartani; meg kell akadályozni a zaklatást / diszkriminációt.



## Kényszer-, gyermek-, illegális munka

A beszállítók / üzleti partnerek senkit nem alkalmazhatnak akarata ellenére, és nem kényszeríthetnek senkit munkára. Semmilyen körülmények között nem használható politikai véleménynyilvánítás vagy sztrájkban való részvétel szankcionálására vagy diszkriminációra kényszer- és kötelező munka.

A beszállítók / üzleti partnerek kötelezik magukat, hogy tartózkodnak a gyermekmunka minden formájától. Gyermekek minősül minden 15 év alatti, vagy az adott országban a tankötelezettségi korhatár alatti személy. 18 éven aluli kiskorú csak a törvényi előírásoknak megfelelő munkával foglalkoztatható. A beszállítók / üzleti partnerek tartózkodnak a munkavállalók illegális foglalkoztatásától, a munkavállalói járulékok és adók fizetésének elmulasztásától, illetve az illegális munkavégzés szervezett formáitól.

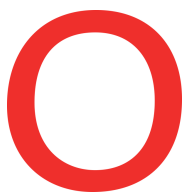
## Javadalmazás és munkaidő; egészség és biztonság

A beszállítóknak / üzleti partnereknek megfelelő javadalmazást is biztosítaniuk kell, legalább a kollektív szerződésben vagy jogszabályban meghatározott minimálbér határáig, ideértve a kötelező szociális juttatásokat is, és vállalniuk kell a munkaidőre vonatkozó jogszabályi előírások betartását.

A beszállítók / üzleti partnerek felelősséggel tartoznak munkavállalóik egészségéért és biztonságáért is. Ezért fontos a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása, a kockázatok visszaszorítása, az egészségre ártalmas alapanyagok, munkaeszközök stb. használatának mellőzése, valamint a balesetek és foglalkozási megbetegedések elleni leghatékonyabb óvintézkedések megtétele.

## Képviselési szabadság

A beszállítók / üzleti partnerek nem akadályozhatják a munkavállalói érdekképviselési testületek megválasztását, az ilyen képviselési testületekben való részvételt, a szakszervezethez való csatlakozás jog gyakorlását és üzemi gyűlések megtartását.



## Adatvédelem/titoktartás

A beszállítók / üzleti partnerek biztosítják, hogy az Oberbankkal kapcsolatos információk és adatok az üzleti kapcsolat során és azt követően is védve legyenek, és azok harmadik félhez ne kerülhessenek. Biztosítják, hogy alkalmazottjaik akadálytalanul, anonim módon jelenthessék törvénysértésekkel kapcsolatos aggályaikat anélkül, hogy tartaniuk kellene a megtorlástól.

## Környezet

Az Oberbank számára jelentős értékkel bír a környezet védelme és az erőforrások megőrzése. Ezért elvárjuk beszállítóinktól / üzleti partnereinktől is az érvényben lévő és vonatkozó környezetvédelmi előírások és szabványok betartását. Alkalmazott rendszereikkel biztosítaniuk szükséges a szennyvíz, hulladék és a kibocsátott káros anyagok biztonságos kezelését, szállítását, tárolását, ártalmatlanítását és újrahasznosítását. Törekedni kell a nyersanyagok és erőforrások felelősségteljes felhasználására, valamint a gazdaságos energiafelhasználásra.

## Az etikai kódex hatásköre a beszállítói- és szolgáltatói láncolatban

Jelen etikai kódex elérhető az [Oberbank weboldalán](https://www.oberbank.hu/strategia-es-celok) (<https://www.oberbank.hu/strategia-es-celok>). A kódexre és annak elérhetőségi útvonálára a beszerzési feltételeinkben hivatkozunk.

A beszállítóink / üzleti partnereink megrendelésünk / megbízásunk elfogadásával együtt jelen etikai kódexet magukra és alvállalkozóikra nézve egyaránt kötelező jelleggel elfogadják.

*2023.05.10-i állapot*

Aláírásunkkal igazoljuk, hogy betartjuk a jelen magatartási kódexben foglalt elveket és előírásokat!

.....  
*Dátum*

.....  
*Cégszerű aláírás*